

Candidature à un emploi saisonnier

Saison 2019

Afin d'assurer le bon fonctionnement de plusieurs sites durant la saison estivale, la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien recrute des agents saisonniers pour les postes suivants :

LAC DES SAPINS

Agent parking
Agent d'exploitation de stationnement
Agent de caisse Baignade biologique
Agent d'entretien

PISCINES

Agent d'accueil
Agent d'entretien
BNSSA

MUSEE

Agent d'accueil

Compte tenu du nombre important de candidatures par rapport aux possibilités de recrutement, il est, dès à présent précisé, qu'il ne pourra pas être donné une suite favorable à tous les dossiers.

La disponibilité sur l'ensemble de la saison sera un des critères les plus appréciés dans l'évaluation des dossiers. Pour l'ensemble des postes proposés, il faut avoir **18 ans**.

Vous trouverez ci-dessous la présentation des différents postes à pourvoir ainsi que le dossier de candidature à remplir accompagné d'un CV, d'une photo et d'une lettre de motivation.

En cas de sélection à un poste, vous vous engagez à participer aux réunions de formation.

Sans retour de notre part avant le 30 mars, votre candidature est considérée non acceptée.

Dossier à retourner à l'adresse ci-dessous :

Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien
3 rue de la Venne
69170 TARARE

Date limite de dépôt : 1^{er} mars 2019

Pour tout renseignement :

Lac des Sapins

JONARD Christel
Christel.jonard@c-or.fr
04 74 89 58 62

Piscines

GIRODET Séverine
severine.girodet@c-or.fr
04 74 05 04 00

Musée Barthélemy Thimonnier

VALENTIN Laëtitia
laetitia.valentin@c-or.fr
06 45 39 64 60

PROFIL DE RECRUTEMENT

LAC DES SAPINS - CUBLIZE

1. AGENTS PARKING

- Nombre de poste à pourvoir : 6
 - Durée du contrat : 6 mois
 - Week-ends et jours fériés : avril/mai/juin/sept.
 - Tous les jours : juillet et août
 - Mission :
 - Assistance et relais terrain de l'agent d'exploitation de stationnement
 - Activités principales :
 - Assistance de la clientèle dans l'utilisation du matériel de stationnement
 - Contrôle du fonctionnement des équipements du parking
 - Approvisionnement des consommables (rouleau, ticket,...) des bornes d'entrée et de sortie
 - Accueil de la clientèle sur le site
 - Renseignements touristiques
 - Surveillance partielle du site et des équipements
 - Activités annexes :
 - Renfort à l'occasion des manifestations
 - Veille au respect du règlement intérieur du Lac des Sapins et du Point accueil Jeunes
 - Participation à l'entretien du site (ramassage de détritrus,...)
 - Sensibilisation sur le tri sélectif – Questionnaire de satisfaction
- En fonction du déroulement de la saison touristique, l'agent pourra se voir confier des tâches supplémentaires pour le bon fonctionnement du site.*
- Compétences requises :
 - Bonne présentation
 - Aisance relationnelle, courtoisie, ponctualité
 - Sens de l'anticipation, capacité d'initiative et d'autonomie
 - Bonne condition physique (pratique du vélo)
 - Conditions de travail :
 - Travail en semaine, week-ends et jours fériés
 - Contrat entre 40 et 60 heures en avril, mai, juin et septembre
 - Contrat entre 120 et 135 heures minimum en juillet et août
 - Amplitude horaire selon planning défini : 9h00-19h30
 - Mission effectuée en extérieur
 - Port obligatoire du vêtement de travail

2. AGENTS D'EXPLOITATION DU STATIONNEMENT

- Nombre de poste à pourvoir : 3
- Durée du contrat : 6 mois
 - Week-ends et jour fériés : avril/mai/juin/sept.
 - Tous les jours : juillet et août
- Mission :
 - Exploitation du logiciel de gestion du parking automatisé
 - Gestion des équipements et veille au bon fonctionnement des parkings
- Activités principales :
 - **Surveillance**
Surveiller les entrées et sorties des véhicules
Réaliser une veille informatique sur les véhicules en état de fraude
Assurer une présence physique et visible sur le site
Contrôler le bon fonctionnement des équipements du parking
 - **Vente**
Vente des cartes d'abonnements et encaissement du stationnement
 - **Gestion d'équipe**
Transmettre et expliquer les procédures aux agents parking
Former et coordonner le travail de l'équipe
Contrôler la réalisation des tâches transmises aux agents
 - **Maintenance**
Maintenir en service le matériel par un entretien régulier (bornes entrées/sortie – caisse automatique)
Approvisionner en consommables (rouleau, tickets, etc...) les bornes d'entrée et de sortie et des caisses automatiques
Réaliser les diagnostics de panne de premier niveau (casse barrière, problème électrique,...)
 - **Relationnel**
Accueillir, informer et assister la clientèle dans l'utilisation du matériel
Gestion des éventuels conflits avec la clientèle
 - **Entretien**
Etre garant de la propreté des abords des équipements du parking
 - **Sécurité**
Signaler tout dysfonctionnement au(x) responsable(s)
Rédiger les mains courantes
 - **Suivi**
Réaliser des tableaux de bord
Rendre compte au quotidien des soucis rencontrés
- Activités annexes :
 - Gestion des entrées et sorties des groupes du Point Accueil Jeunes
 - Renseignements touristiques
 - Veille au respect du règlement intérieur

En fonction du déroulement de la saison touristique, l'agent pourra se voir confier des tâches supplémentaires pour le bon fonctionnement du site.

- Compétences requises :
 - Bonne connaissance de l'outil informatique
 - Gestion du stress – Maîtrise de soi
 - Respect des procédures
 - Sens de l'anticipation, capacité d'initiative et d'autonomie
 - Rigueur et organisation
 - Aisance relationnelle, courtoisie

- Conditions de travail :
 - Travail en semaine, week-ends et jours fériés
 - Contrat entre 60 et 85 heures d'avril à juin et septembre
Contrat entre 120 et 135 heures minimum en juillet et août
 - Amplitude horaire selon planning défini : 08h00-14h30/14h30-21h00
 - Déplacement sur le site pour contrôle et intervention
 - Port obligatoire du vêtement de travail
 - Qualité de sous-régisseur
 - Capacité à travailler en équipe
 - Permis B obligatoire

3. AGENTS DE CAISSE BAIGNADE BIOLOGIQUE

- Nombre de poste à pourvoir : 4
- Durée du contrat : 3 mois
 - Week-ends et jours fériés : juin
 - Tous les jours : juillet et août
- Mission :
 - Assurer l'accueil de la clientèle et la vente des places de la baignade biologique
- Activités principales :
 - Accueillir et assister la clientèle
 - Contrôler l'accès des groupes, centres de loisirs
 - Encaisser les entrées de la baignade biologique
 - Mettre les bracelets obligatoires au public
 - Veiller au bon fonctionnement du matériel
 - Surveiller et être garant du respect du règlement intérieur
- Activités annexes :
 - Surveillance du site et du respect du règlement intérieur
 - Veille au bon entretien et à la propreté du site
 - Renseignements touristiques
 - Entretien quotidien du local
 - Assistance à l'agent d'entretien en cas de grosse affluence

En fonction du déroulement de la saison touristique, l'agent pourra se voir confier des tâches supplémentaires pour le bon fonctionnement du site.

- Compétences requises :
 - Bonne présentation
 - Sérieux et Rigueur
 - Ponctualité
 - Aisance relationnelle, courtoisie
 - Gestion du stress – Maitrise de soi
- Conditions de travail :
 - Travail en semaine, week-ends et jours fériés
 - Contrat entre 35 et 45 heures en juin
Contrat entre 125 et 145 heures en juillet et août
 - Port obligatoire du vêtement de travail
 - Qualité de sous-régisseur : tenue de caisse, responsabilité de son fond de caisse
 - Amplitude horaire selon planning défini : 10h00-20h00
 - Permis B conseillé

4. AGENTS D'ENTRETIEN

- Nombre de poste à pourvoir : 3
- Durée du contrat : 3 mois
 - Week-ends et jours fériés : juin
 - Tous les jours : juillet et août
- Mission :
 - Assurer l'entretien du site du Lac des Sapins
- Activités principales :
 - Entretien des abords du Lac des Sapins
 - Nettoyage des sanitaires
 - Ramassage des déchets
 - Changer les sacs poubelles
 - Opérer le tri sélectif en fonction des critères de tri
- Activités annexes :
 - Vérifier et suivre la quantité des produits
 - Contribuer aux économies d'eau et d'énergie
 - Veiller au bon entretien et à la propreté du site
- Compétences requises :
 - Bonne condition physique impérative
 - Bonne présentation
 - Sérieux et Rigueur
 - Ponctualité
 - Aisance relationnelle, courtoisie
- Conditions de travail :
 - Travail en semaine, week-ends et jours fériés
 - Contrat entre 60 et 90 heures en juin
 - Contrat entre 120 et 140 heures en juillet et août
 - Port obligatoire du vêtement de travail
 - Amplitude horaire selon planning défini : 07h00-20h00
 - Permis B conseillé

MUSEE BARTHELEMY THIMONNIER

AGENT D'ACCUEIL

- Nombre de poste à pourvoir : 1
- Durée du contrat : 2 mois
 - Juillet et août
- Mission :
 - Accueillir le public
- Activités principales :
 - S'occuper des réservations et des groupes
 - Gestion de la billetterie
 - Renseigner sur l'offre touristique locale
- Compétences requises :
 - Bonne présentation
 - Maîtrise de l'informatique
 - Aisance relationnelle, courtoisie
 - Autonomie
 - Intérêt pour l'accueil touristique et les activités culturelles
 - Sens de l'anticipation, capacité d'initiative et d'autonomie
- Conditions de travail :
 - 28 heures par semaine fractionnées sur 3 journées entières et 2 demi-journées : mercredi + vendredi apres midi + samedi + dimanche + lundi matin + jours fériés
 - Tenue correcte
 - Qualité de sous-régisseur : tenue de caisse, responsabilité de son fond de caisse

PISCINES

1. AGENT D'ACCUEIL

- Durée du contrat : 1 ou 2 mois
 - Juillet et/ ou août
- Lieu : Amplepuis
- Mission :
 - Assurer l'accueil de la clientèle et la vente des entrées de la piscine
- Conditions de travail :
 - Base de 35 heures

2. AGENT D'ENTRETIEN

- Durée du contrat : 1 ou 2 mois
 - Juillet et août
- Lieu : Amplepuis, Tarare et Cours
- Mission :
 - Assurer l'entretien de la piscine
- Conditions de travail :
 - Horaires décalés
 - Base de 35 heures

3. BNSSA

- Durée du contrat : 1 ou 2 mois
 - Juillet et août
- Lieu : Amplepuis, Tarare et Cublize
- Mission :
 - Assurer la prévention, surveillance et intervention sur les piscines et la baignade biologique
- Conditions de travail :
 - Base de 35 heures
 - Possibilité de logement pour les BNSSA habitants à plus de 20km du lieu de travail

DOSSIER DE CANDIDATURE

Emploi saisonnier 2019

Date limite de dépôt des dossiers : **1^{er} mars 2019**

*Merci de retourner uniquement le dossier de candidature (p 9-10)
accompagné d'un **CV**, d'une **lettre de motivation** et d'une **photo***

ETAT CIVIL

- Nom - Prénom :

.....

- Commune :

.....

- Téléphone mobile : | | | | |
- Téléphone fixe : | | | | |
- Courriel :

.....

.....

- Age : | | | | |
- Situation familiale : célibataire marié(e) / concubinage
- Avez-vous des enfants à charge ? oui non
- Avez-vous le permis de conduire ? oui non
- Disposez-vous d'un véhicule ? oui non

VOS SOUHAITS

- Postes souhaités :

- **LAC DES SAPINS à Cublize**

- Agent parking
- Agent d'exploitation de stationnement
- Agent de caisse Baignade biologique
- Agent d'entretien

- **MUSEE à Amplepuis**

- Agent d'accueil

- **PISCINES**

- (1) BNSSA * : Tarare – Amplepuis – Cublize
- Agent entretien* : Tarare – Amplepuis - Cours
- Agent d'accueil : Amplepuis

(* sélectionner votre choix en entourant le lieu souhaité – plusieurs choix possibles)

(1) nécessite de posséder le diplôme du BNSSA

Un poste saisonnier ne donne pas lieu à des congés pendant votre contrat.

- Observations diverses :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Je m'engage à participer aux réunions de formations prévues dans le cadre du poste proposé.

Date :

Signature :